

Vacature stafmedewerker Kennis & Onderzoek (m/v/x)

OP/TIL (het Steunpunt voor Bovenlokale Cultuur vzw) stimuleert cultuur in alle richtingen. We verbinden spelers uit de brede cultuursector over de grenzen van gemeenten, sectoren en disciplines heen. OP/TIL heeft een meerjarige beheersovereenkomst met de Vlaamse overheid en ondersteunt organisaties en lokale besturen uit Vlaanderen en Brussel bij hun praktijkontwikkeling, subsidieaanvragen en beleidsvisie rond bovenlokale cultuur. De 19 Intergemeentelijke Samenwerkingsverbanden Cultuur vinden elkaar via ons lerend netwerk. Zij zijn belangrijke partners.

Onze organisatie vindt haar oorsprong in het Bovenlokale Cultuurdecreet en stimuleert de ontwikkelingen van het bovenlokale culturele veld. Meer info over OP/TIL vind je via www.cultuuroptil.be

OP/TIL is op zoek naar versterking van ons team met een **stafmedewerker Kennis & Onderzoek (m/v/x)**. OP/TIL is een lerende organisatie. Kennis en inzicht staan daarbij centraal. Nieuwe kennis delen we graag zowel met de collega's binnen het team als met het brede culturele veld.

Het is jouw hoofdopdracht om zowel het interne als het externe kennisbeleid van de organisatie uit te bouwen en te coördineren.

Dat omvat het zelf verzamelen van kennis, het begeleiden van onderzoek en het borgen van (praktijk)kennis van de collega's binnen OP/TIL. Je werkt heel nauw samen met het OP/TIL-team, collega's uit andere culturele organisaties, de Vlaamse overheid en onderzoeksinstellingen.

Je ontwikkelt voortschrijdende, prikkelende en actuele inzichten rond (boven)lokaal cultuurwerk en -beleid, je maakt die bruikbaar om onze interne dienstverlening te versterken en externe stakeholders (de overheid, culturele veld, andere steunpunten, ...) te verrijken. Je kan deze inzichten ook vertalen in artikels, presentaties, infomomenten,

Jouw taken:

- Uitbouwen van een kennisbeleid binnen onze organisatie:
- welke kennis en data zijn (waarom?) prioritair relevant
- hoe verzamelen we deze kennis?
- hoe interpreteren en borgen we deze kennis?
- hoe maken we deze kennis bruikbaar, inspirerend ?
- hoe ontsluiten en delen we kennis intern en extern?
- het begeleiden van een team "kennis en onderzoek" binnen OP/TIL
- Het borgen, filteren, analyseren, synthetiseren en duiden van interessante (praktijk)kennis, informatie en data. zowel binnen als buiten de cultuursector. Daarbij zijn de dagelijkse **ervaringen** van het OP/TIL-team cruciaal; jij helpt hen om deze **systematisch** in kennis om te zetten. Daarbij horen regelmatige gesprekken met de **consulenten** van OP/TIL om praktijkkennis te verzamelen.
- Samen met de collega's uit het team kennis, sta jij als trekker in voor:
 - Kwalitatief en kwantitatief praktijkonderzoek al dan niet zelf op te zetten en/of projectmatig te begeleiden;

- Onderzoekresultaten analyseren, vertalen naar bruikbaarheid in de context van het bovenlokaal cultuurwerk en deze via diverse methodes ontsluiten en verspreiden.
- Professionele, verbindende relaties opbouwen en onderhouden met diverse actoren in het brede netwerk van OP/TIL, met speciale aandacht voor andere op kennis en onderzoek gerichte externen;
- Als inhoudelijk aanspreekpunt fungeren voor OP/TIL voor 'kennis & onderzoek', intern en extern - in gesprekken met stakeholders en de Vlaamse overheid.

Profiel

- Je hebt een masterdiploma
- Je hebt aantoonbare ervaring in onderzoek gericht op het overheidsbeleid
- Idealiter heb je daarbij ervaring opgedaan met zowel kwantitatieve als kwalitatieve dataverzameling en -analyse, alsook het hanteren en beheersen van de geëigende kwaliteitscriteria.
- Je hebt kennis van of bent bereid om meer te leren over intergemeentelijke samenwerking en het bovenlokaal (cultuur)beleid alsook het lokale bestuursniveau in Vlaanderen en Brussel, gerelateerde overheidsstructuren en regelgeving (zoals het Regiodecreet en het Bovenlokale cultuurdecreet). Werkervaring bij overheidsinstellingen (lokaal, regionaal, ...) of bij een beleidsondersteunende organisaties zijn een meerwaarde.
- Je hebt ervaring met het aansturen/begeleiden van werkgroepen en/of een team.
- Je hebt ervaring met het coördineren en resultaatgericht opvolgen van projecten.
- Je werkt zowel zelfstandig als in team.
- Je bent bereid om bijscholing en vorming te volgen en je staat open om te leren van anderen.

Aanbod

We bieden je een voltijds contract van onbepaalde duur, verloning en verlofregeling volgens PC329.01, loonschaal L1 en extralegale voordelen. Relevante anciënniteit wordt meegenomen. Een 4/5de invulling van de functie is bespreekbaar. We mikken op een snelle indiensttreding.

Jouw talent is belangrijker dan je geslacht, gender, afkomst, leeftijd, geaardheid, handicap of chronische ziekte. Stel je kandidaat en bouw mee aan het diverse Vlaanderen van morgen.

Sollicitatieprocedure

Stel je kandidaat door je CV en een motivatiebrief te bezorgen aan lien.verwaeren@cultuuroptil.be, ten laatste op 31 oktober 2024.

Een eerste selectie van kandidaten wordt gemaakt op basis van CV en motivatie. De tweede selectieronde bestaat uit een schriftelijke thuisopdracht. De uiteindelijke sollicitatiegesprekken vinden plaats op 18 november in de kantoren van OP/TIL, Ravensteingalerij 50 in Brussel (vlakbij Brussel Centraal).

Meer informatie kan je opvragen via lien.verwaeren@cultuuroptil.be